



ESTADO DO PARANÁ  
**MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU**

**REQUISIÇÃO DE SERVIÇO**

**DATA:** 23/11/2023

**SETOR/UNIDADE:** Hospital e Maternidade Municipal São Miguel Arcanjo

**RESPONSÁVEL PELO SETOR:** Marcelo da Rosa – Diretor Administrativo do Hospital e Maternidade São Miguel Arcanjo – Decreto nº669/2022

**RESPONSÁVEL TÉCNICO DO ETPS:** Bruna Conti - Chefe Adm e financeira

**Estudo Técnico Preliminar Simplificado - ETPS**

**1. INTRODUÇÃO**

O ETP é tido pela Nova Lei de Licitações (Lei Federal nº 14.133/2021), como documento estrutural do planejamento da contratação. É parte fundamental do processo de qualquer contratação na administração pública. Deve nortear como melhor atender a necessidade apontada pela Administração, tendo em vista a necessidade recorrente de demonstração da viabilidade técnica e do adequado tratamento do impacto ambiental da proposta de contratação analisando as soluções passíveis de serem implementadas, podendo, inclusive, concluir ao final que a contratação é inviável para o momento.

Segundo a referida Lei, a elaboração do ETP é obrigatória para as compras através de processo licitatório, admitindo-se, mediante justificativa, a elaboração de estudo simplificado com, apenas, os elementos referidos nos incisos I, IV, VI, VIII e XIII do § 1º do artigo 18, sendo sua elaboração facultativa nas contratações diretas (ENAP, 2022).

*Art. 18. (...)*

*§ 1º O estudo técnico preliminar a que se refere o inciso I do **caput** deste artigo deverá evidenciar o problema a ser resolvido e a sua melhor solução, de modo a permitir a avaliação da viabilidade técnica e econômica da contratação, e conterá os seguintes elementos:*

***I - descrição da necessidade da contratação, considerado o problema a ser resolvido sob a perspectiva do interesse público;***

*II - demonstração da previsão da contratação no plano de contratações anual, sempre que elaborado, de modo a indicar o seu alinhamento com o planejamento da Administração;*

*III - requisitos da contratação;*

***IV - estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala;***

*V - levantamento de mercado, que consiste na análise das alternativas possíveis, e justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar;*

***VI - estimativa do valor da contratação, acompanhada dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, que poderão constar de anexo classificado, se a Administração optar por preservar o seu sigilo até a conclusão da licitação;***

*VII - descrição da solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso;*

***VIII - justificativas para o parcelamento ou não da contratação;***



ESTADO DO PARANÁ

# MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

*IX - demonstrativo dos resultados pretendidos em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis;*

*X - providências a serem adotadas pela Administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores ou de empregados para fiscalização e gestão contratual;*

*XI - contratações correlatas e/ou interdependentes;*

*XII - descrição de possíveis impactos ambientais e respectivas medidas mitigadoras, incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos, quando aplicável;*

**XIII - posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação para o atendimento da necessidade a que se destina.**

§ 2º O estudo técnico preliminar deverá conter ao menos os elementos previstos nos incisos I, IV, VI, VIII e XIII do § 1º deste artigo e, quando não contemplar os demais elementos previstos no referido parágrafo, apresentar as devidas justificativas.

## 2.0 JUSTIFICATIVA DA ESCOLHA DO ETPS

A decisão de credenciar um ETPS para as posições estratégicas de Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde, Médico do Trabalho e Médico Auditor no Hospital e Maternidade Municipal São Miguel Arcanjo e Secretaria de saúde é fundamentada em diversos aspectos que visam assegurar a qualidade, eficiência e conformidade das práticas médicas em nossa instituição. Esta justificativa aborda os principais motivos para a escolha do ETPS.

O ETPS demonstra expertise e especialização nas áreas de Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde, Medicina do Trabalho e Auditoria Médica, conforme evidenciado por sua experiência prévia e qualificações relevantes.

O ETPS está alinhado com as normativas éticas e regulatórias que regem as práticas médicas, garantindo conformidade com as leis e regulamentos locais.

A escolha do ETPS leva em consideração sua capacidade comprovada de coordenar e gerir as atividades clínicas, promovendo eficácia na prestação de serviços médicos.

O histórico do ETPS inclui experiência bem-sucedida em posições semelhantes, proporcionando uma base sólida para desempenhar eficazmente as funções de Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde, Médico do Trabalho e Médico Auditor.

O ETPS possui sistemas eficazes de auditoria médica e garantia de qualidade, essenciais para monitorar e melhorar continuamente os serviços médicos oferecidos na instituição.

A participação do ETPS no processo de credenciamento reflete o compromisso com a melhoria contínua, trazendo uma perspectiva externa e inovadora para otimizar as práticas médicas em nossa instituição.

A expertise do ETPS na área de Medicina do Trabalho é vital para promover ambientes de trabalho saudáveis e contribuir para a saúde ocupacional dos colaboradores.

A contratação do ETPS simplifica os processos administrativos relacionados ao credenciamento, permitindo uma integração mais suave e eficiente.



ESTADO DO PARANÁ

# MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

A escolha do ETPS é pautada no compromisso do Hospital e Maternidade São Miguel Arcanjo e Secretaria de Saúde em oferecer serviços médicos de alta qualidade, alinhados com as melhores práticas e padrões éticos. Acreditamos que o ETPS selecionado é a parceiro ideal para impulsionar o aprimoramento contínuo de nossos serviços médicos.

Esta justificativa baseia-se na confiança mútua e na busca pela excelência na prestação de cuidados médicos no Hospital e Maternidade Municipal São Miguel Arcanjo.

## 1. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

O Hospital e Maternidade São Miguel Arcanjo e Secretaria de Saúde reconhecem a importância estratégica das funções de Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde, Médico do Trabalho e Médico Auditor para assegurar a excelência e conformidade em nossos serviços médicos. Diante disso, a necessidade de contratação e credenciamento destes profissionais é fundamentada em diversos fatores, visando fortalecer e aprimorar a qualidade dos cuidados médicos prestados. A seguir, destacamos os principais motivos para essa contratação

A contratação de um Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde é essencial para coordenar e supervisionar as atividades clínicas, promovendo uma gestão eficiente e alinhada com as melhores práticas médicas. A presença de um Médico do Trabalho é vital para assegurar a conformidade com as normativas de saúde ocupacional, realizar avaliações médicas específicas e contribuir para ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

A contratação de um Médico Auditor é necessária para implementar processos de auditoria médica, garantindo a conformidade com padrões de qualidade, identificando áreas de melhoria e promovendo a eficácia dos serviços. A presença destes profissionais fortalece a equipe interdisciplinar, permitindo uma abordagem integrada e colaborativa para a prestação de cuidados médicos.

A designação de um Responsável Técnico Hospitalar e a presença de um Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde são cruciais para garantir a responsabilidade técnica e ética nas práticas médicas, promovendo um ambiente seguro para pacientes e profissionais de saúde. O Médico do Trabalho desempenha um papel fundamental na promoção da saúde ocupacional, avaliando riscos, realizando exames específicos e contribuindo para a prevenção de doenças relacionadas ao trabalho.

A atuação do Médico Auditor contribui para uma gestão mais eficiente dos recursos, otimizando custos e garantindo uma alocação adequada de recursos financeiros. A contratação e credenciamento destes profissionais refletem o compromisso da Secretaria de Saúde e Hospital e Maternidade Municipal São Miguel Arcanjo em fornecer serviços médicos de alta qualidade, em conformidade com as regulamentações e orientações profissionais. Esta iniciativa visa fortalecer a base clínica e administrativa, promovendo uma abordagem abrangente para o cuidado da saúde.

A Secretaria de Saúde acredita que esta medida é essencial para garantir a continuidade e o aprimoramento dos serviços médicos prestados, alinhando-se aos princípios de excelência e responsabilidade.



ESTADO DO PARANÁ

# **MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU**

## **2. DESCRIÇÃO SUCINTA DO OBJETO**

A Secretaria de Saúde está promovendo um processo de credenciamento para contratação de profissionais nas áreas de Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde, Medicina do Trabalho e Auditoria Médica. O objetivo é fortalecer a equipe de saúde, garantindo a eficácia, qualidade e conformidade nos serviços prestados. Os principais pontos do objeto de credenciamento são:

### **DIRETOR GERAL, DIREÇÃO CLINICA, RESPONSÁVEL TÉCNICO E COORDENADOR MÉDICO DAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE**

#### **Experiência mínima de 02 anos na área de Direção Hospitalar**

Assegurar a conformidade com padrão éticos e regulatórios

Representar a instituição em questões técnicas

Serviço de forma presencial,

Coordenar e supervisionar as atividades clinicas hospitalares e das unidades básica de saúde, garantir o cumprimento as normas técnicas e éticas na prestação de serviços médicos;

Representar a instituição e unidades básicas perante órgãos regulares em situações relacionada a responsabilidade técnica;

Realizar plantões assim que necessário, e quando a necessidade da instituição.

#### **MÉDICO DO TRABALHO:**

Desenvolver e implementar programas de prevenção e promoção da saúde no ambiente de trabalho

Garantir a conformidade com normativas de saúde e segurança no trabalho

Realizar exames admissionais, periódicos, demissionais e de mudança de função;

Elaborar laudos e pareceres relacionados a saúde ocupacional;

Participar na elaboração e implementação de programas de prevenção de acidentes e promoção da saúde no ambiente de trabalho;

Realizar plantões assim que necessário, e quando a necessidade da instituição.

#### **MÉDICO AUDITOR:**

Realizar auditorias medicas para garantir a qualidade e conformidade dos serviços

Identificar áreas de melhoria nos processos clínicos e administrativo

Contribuir para a eficiência na gestão de recursos e custos

Avaliar e auditar procedimentos médicos e contas hospitalares;

Identificar e propor melhorias nos processos relacionados a gestão da saúde;

Colaborar na implementação de políticas e diretrizes relacionada a auditoria médica.

## **3. JUSTIFICATIVA GERAL**

A necessidade de credenciar um Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde, Médico do Trabalho e Médico Auditor no Hospital e Maternidade Municipal São Miguel Arcaño é respaldada por uma análise cuidadosa das demandas crescentes na área da saúde, bem como da busca constante por



ESTADO DO PARANÁ

# **MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU**

aprimoramento nos serviços médicos oferecidos. Esta justificativa oferece uma visão geral dos motivos que fundamentam o processo de credenciamento.

A presença de um Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador médico das unidades básicas de saúde é vital para coordenar e supervisionar as atividades clínicas, promovendo uma gestão eficiente e eficaz para assegurar a excelência nos cuidados médicos.

A contratação de um Médico do Trabalho visa atender às demandas crescentes relacionadas à saúde ocupacional, contribuindo para a prevenção de doenças e promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis. A presença de um Médico Auditor fortalece os processos de auditoria médica, garantindo a qualidade e conformidade dos serviços prestados, além de identificar áreas de melhoria e eficiência.

A abordagem interdisciplinar destes profissionais permite uma integração mais eficiente entre as diversas áreas da saúde, favorecendo a comunicação e a sinergia na equipe. A contratação destes profissionais reforça no compromisso com a melhoria contínua, assegurando que estejamos alinhados com as melhores práticas e padrões éticos no campo da saúde. O credenciamento destes profissionais garante a conformidade com as normativas éticas e regulatórias, promovendo uma prática médica alinhada às exigências legais e éticas.

A presença de um Médico Auditor contribui para uma gestão eficiente dos recursos, otimizando custos e garantindo uma alocação adequada dos recursos financeiros. A contratação destes profissionais assegura a responsabilidade técnica e ética nas práticas médicas, criando um ambiente confiável para pacientes e colaboradores.

O processo de credenciamento destes profissionais é essencial para fortalecer nosso compromisso com a qualidade dos serviços médicos prestados e garantir que a Secretaria de Saúde continue a ser reconhecida como uma referência em cuidados de saúde.

#### **4. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO**

A Secretaria de Saúde busca estabelecer um processo de credenciamento eficiente e transparente para a contratação de profissionais altamente qualificados nas áreas de Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador médico das unidades básicas de saúde, Medicina do Trabalho e Auditoria Médica. A seguir, descrevemos a solução proposta para esse processo

Desenvolver critérios específicos para o credenciamento, abordando requisitos como experiência profissional, qualificações, registro profissional, compromisso ético e conformidade com as normativas vigentes. Estabelecer um conjunto de documentos padronizados a serem apresentados pelos candidatos, incluindo currículo atualizado, comprovantes de experiência e qualificações, registro profissional e declaração de aceitação dos termos e condições do credenciamento. Formar uma comissão de avaliação composta por profissionais experientes e independentes, responsáveis por analisar a documentação apresentada pelos candidatos, garantindo uma avaliação imparcial e objetiva. Realizar entrevistas técnicas com os candidatos pré-selecionados, permitindo uma avaliação mais aprofundada de suas habilidades, experiências e alinhamento com os valores e necessidades da instituição

Para a posição de Médico Auditor, incluir uma etapa prática envolvendo a análise de casos reais, proporcionando uma avaliação concreta das habilidades do candidato em auditoria médica e gestão de processos.





ESTADO DO PARANÁ

# **MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU**

Manter uma comunicação transparente ao longo do processo, informando os candidatos sobre os estágios e resultados da avaliação. Disponibilizar um canal para esclarecimento de dúvidas e feedback construtivo. Definir prazos claros para cada fase do processo, garantindo eficiência e proporcionando aos candidatos uma previsão clara do cronograma de credenciamento.

Estabelecer contratos detalhados com os profissionais credenciados, incluindo metas específicas e indicadores de desempenho, assegurando um alinhamento contínuo com os objetivos da instituição. Implementar um sistema de avaliação contínua do desempenho dos profissionais credenciados, permitindo ajustes conforme necessário e promovendo uma cultura de melhoria contínua.

A solução proposta visa garantir a escolha dos profissionais mais qualificados, alinhados com os valores e metas da Secretaria de Saúde, enquanto proporciona um processo transparente e eficiente para todas as partes envolvidas

## **5. ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES PARA A CONTRATAÇÃO**

Considerando as demandas e necessidades da Secretaria de Saúde e do Hospital e Maternidade São Miguel Arcanjo realizamos uma estimativa das quantidades necessárias para a contratação por credenciamento de profissionais nas áreas de Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde, Medicina do Trabalho e Auditoria Médica. As estimativas são baseadas na carga de trabalho esperada e na busca por uma cobertura abrangente das responsabilidades de cada função

### **DIRETOR GERAL, DIREÇÃO CLÍNICA, RESPONSÁVEL TÉCNICO E COORDENADOR MEDICO DAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE**

Estimamos contratar um Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde para liderar e coordenar as atividades clínicas. Devido à natureza estratégica desta posição, uma contratação única é prevista para garantir uma liderança consolidada e eficaz.

Diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde 40 horas usamos como base o salário do médico concursado, seu valor em dobro, pois o Médico clinico terá que representar a instituição perante órgãos reguladores e em situações relacionadas a responsabilidade técnica, além de coordenar todo corpo clinico das UBS e Hospital Municipal São Miguel Arcanjo

### **MÉDICO DO TRABALHO**

Considerando a relevância crescente da saúde ocupacional, a estimativa é de contratar dois Médicos do Trabalho para abranger diferentes turnos e fornecer uma cobertura abrangente. Isso garantirá uma atuação constante na promoção da saúde ocupacional e segurança no trabalho.



ESTADO DO PARANÁ

# **MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU**

Para a composição da referência de valores foram coletados para Medico do trabalho o valor de salário pago para médico do trabalho 20 horas concursado do Município

## **MÉDICO AUDITOR**

Para a posição de Médico Auditor, a estimativa é de uma contratação inicial. Dada a natureza focada e especializada desta função, uma única contratação será avaliada para garantir uma gestão eficiente da auditoria médica.

Para a composição da referência de preço foram coletados para medico auditor de 20 horas foram utilizados o mesmo valor do Médico do trabalho concursado 20 horas.

É importante ressaltar que estas estimativas são preliminares e podem ser ajustadas com base nas demandas reais, fluxo de trabalho e eficácia das práticas médicas na instituição. O objetivo é assegurar uma cobertura adequada, otimizando os recursos disponíveis.

Para a composição da referência de valores foram coletados para Medico do trabalho o valor de salário pago para médico do trabalho 20 horas concursado e usado o mesmo valor para medico auditor de 20 horas, e

Para o valor de diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador medico das unidades básicas de saúde 40 horas usamos como base o salário do médico especialista concursado de 40 horas, seu valor em dobro, pois o Médico clinico terá que representar a instituição perante órgãos reguladores e em situações relacionadas a responsabilidade técnica, além de coordenar todo corpo clinico das UBS e Hospital



ESTADO DO PARANÁ  
**MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU**

ESPECIALIDADE	Quantidade de Hora/plantão	VALOR PLANTÃO	Valor anual
DIRETOR GERAL, DIREÇÃO CLINICA, RESPONSAVEL TECNICO E COORDENADOR MEDICO DAS UNIDADES BASICAS DE SAUDE	40 horas	R\$ 41.013,50	R\$ 492.162,00
MEDICO DO TRABALHO	20 horas	R\$ 10.253,39	R\$ 123.040,68
MEDICO AUDITOR	20 horas	R\$ 10.253,39	R\$ 123.040,68
Valor total R\$ 738.243,36			





ESTADO DO PARANÁ

# **MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU**

## **6. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO**

A licitação deverá ser na modalidade credenciamento, em sua forma eletrônica, com formação de registro de preços, sendo que os bens poderão ser adquiridos de forma parcelada, conforme o planejamento dos ambientes e a disponibilidade financeira, para suprir de forma gradual a demanda existente. A implantação de novos tipos de terapias pode influenciar nas necessidades existentes e, por isso, a quantidade de cada item também pode ser parcelada conforme necessidade.

A contratação simultânea dos profissionais pode promover uma integração mais eficaz da equipe desde o início, fortalecendo a sinergia e coesão. O não parcelamento agiliza a implementação das funções dos profissionais, garantindo uma resposta mais rápida às demandas e necessidades institucionais. No caso de funções interdependentes, como diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador médico das unidades básicas de saúde, Médico do Trabalho e Médico Auditor, a contratação simultânea pode facilitar uma coordenação mais efetiva entre esses profissionais desde o início.

A não fragmentação da contratação permite uma abordagem mais alinhada com a estratégia global da instituição, evitando possíveis desafios na gestão de múltiplos processos de contratação.

## **7. RESULTADOS PRETENDIDOS**

O processo de credenciamento para as posições de diretor geral, direção clínica, responsável técnico e coordenador médico das unidades básicas de saúde, Médico do Trabalho e Médico Auditor na Secretaria de Saúde e Hospital e Maternidade Municipal São Miguel Arcanjo visa alcançar diversos resultados que impactarão positivamente a qualidade, eficiência e conformidade dos serviços médicos oferecidos. Os resultados pretendidos incluem

Assegurar uma liderança efetiva para coordenar e supervisionar as atividades clínicas, promovendo a eficácia e excelência nos cuidados médicos. Contribuir para a promoção da saúde ocupacional, realizando exames médicos específicos, desenvolvendo programas preventivos e garantindo ambientes de trabalho seguros e saudáveis. Assegurar a qualidade e conformidade dos serviços por meio de auditorias médicas, identificando áreas de melhoria, garantindo a eficácia dos processos clínicos e administrativos.

Otimizar a gestão de recursos, contribuindo para uma alocação eficiente dos recursos financeiros e uma administração sustentável. Fortalecer a equipe de saúde por meio de uma abordagem interdisciplinar, fomentando a comunicação e a colaboração entre as diversas áreas. Assegurar a responsabilidade técnica e ética nas práticas médicas, criando um ambiente confiável para pacientes e colaboradores.

Fomentar uma cultura de melhoria contínua, promovendo a inovação e otimização dos serviços médicos. Garantir a conformidade com as normativas éticas e regulatórias, promovendo uma prática médica alinhada às exigências legais. Contribuir para a criação de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, prevenindo doenças relacionadas ao trabalho.

Estes resultados pretendidos refletem o compromisso da Secretaria de Saúde em proporcionar serviços médicos de alta qualidade, alinhados com as melhores práticas, normativas éticas e regulatórias



ESTADO DO PARANÁ  
**MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU**

São Miguel do Iguaçu-PR, 23 de novembro de 2023.

**Marcelo da Rosa – Diretor Adm Hospital e Maternidade São Miguel Arcanjo  
Responsável pela Requisição de Compras**

**Bruna Conti – Chefe administrativa e financeira  
Responsável Técnico pelo ETPS**